

Public et prérequis

Tout salarié désigné référent handicap au sein de son entreprise
Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et à la santé et sécurité au travail

RÉFÉRENCE REF

Lieu(x) de formation

Amiens

Durée

1 jour
7 heures

Objectifs

- Identifier le cadre légal
- S'adapter à la diversité des différents types de handicap
- Déployer ses missions de Référent Handicap dans une culture inclusive

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Accueil PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, mises en situation à partir d'exercices concrets

Contenu de la formation

Le cadre juridique

- Les fondamentaux en matière de réglementation et maintien dans l'emploi
- Le droit des personnes en situation de handicap :
- Loi du 11 février 2005
- Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (Réforme OETH 2020) ...
- Cadre légal de la non discrimination et ses modalités d'application
- Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

Les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif

- Les différents types de handicap :
- Moteur
- Psychique
- Cognitif
- La situation de handicap

LES + PROMEO

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant.

- Typologies et diversité
- Les clefs comportementales

S'approprier son rôle de référent

- Les Rôles et missions du référent
- Les moyens d'action possibles du Référent Handicap
- Les clefs pour expliciter et mettre en œuvre les souhaits d'insertion et d'intégration pour une personne en situation de handicap :
- Aménagements
- Formation
- Évolution

Développer une culture inclusive en matière de handicap

- Les qualités essentielles du Référent Handicap :
- Disponibilité
- Écoute
- Empathie
- Rigueur
- Les Outils pour développer l'aisance relationnelle :
- Sensibiliser l'encadrement
- Augmenter la portée de ses actions

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation