

GRILLE D'EVALUATION

Nom de l'Entreprise :

Thématique choisie :

Santé Sécurité au Travail

Développement des compétences (accès à la formation, VAE dans l'entreprise

Qualité de Vie et conditions de Travail

La marque employeur

DESCRIPTIF DE LA BONNE PRATIQUE

Barème	1 Peu pertinent	2	3 Pertinent	4	5 Très pertinent	NOTE
Questions						
Présentation de l'entreprise						
Identification de la bonne pratique (Qui ? Quoi ? Où ? Quand ? Comment ? Pourquoi ?)						
Pertinence des exemples proposés						
Originalité de la bonne pratique						
Valorisation des points forts du projet						
Cadrage et plan d'action de la bonne pratique / mise en évidence des étapes du projet / clarté ?						
Analyse des risques du projet						
Transferabilité de la pratique en interne						
Transferabilité de la pratique au sein d'autres entreprises						
Caractère réalisable et pérenne de la bonne pratique						
SOUS-TOTAL					0	<i>max 45</i>

MISE EN ŒUVRE DE LA BONNE PRATIQUE

Barème	1 Peu pertinent	2	3 Pertinent	4	5 Très pertinent	NOTE
Questions						
1. La bonne pratique à t'elle été mise en œuvre plusieurs fois (reussie testée et reproduite)						
2. Indicateurs quantitatifs et qualitatifs						
3. Objectifs atteints ? Résultats ?						
4. La bonne pratique est t'elle partagée au sein de l'entreprise						
SOUS-TOTAL					0	<i>max 20</i>

IMPACT SOCIAL ET RSE

Barème	1 Peu d'intérêt	2	3 Intéressant	4	5 Très intéressant	NOTE
Questions						
1. La bonne pratique bénéficie t'elle aux salariés de l'entreprise						
2. La bonne pratique impacte t'elle positivement les indicateurs sociaux (effectifs - formation - absentéisme - dialogue social)						
3. Impact sur le dialogue social - Recrutement - fidélisation						
SOUS-TOTAL					0	<i>max 15</i>

THEMATIQUE RETENUE

Barème	1 Peu d'intérêt	2	3 Intéressant	4	5 Très intéressant	NOTE
Questions						
1. Mise en avant de la thématique par rapport à la bonne pratique exercée						
2. Amélioration / résultats concrets au niveau des enjeux de la thématique						
SOUS-TOTAL					0	<i>max 10</i>

TOTAL DES POINTS

REMARQUES :